

dei lavori

OBIETTIVI: Approfondire le conoscenze di sicurezza e salute in materia legislativa. Migliorare la sicurezza nei cantieri. Acquisire le necessarie conoscenze in materia di salute e sicurezza nei cantieri. Aumentare la consapevolezza e la responsabilità dei lavoratori in riferimento alla corretta applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 98 e all. XIV D.Lgs. 81/08 s.m.i.

DESTINATARI: Geometra; Perito tecnico; Perito agrario; Ingegnere; Architetto; Geologo.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona

DURATA: 40 ore

PROGRAMMA: Aggiornamento della normativa vigente in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. – Soggetti per la prevenzione e organi di vigilanza. – Cenni di igiene del lavoro e di ergonomia applicata al cantiere. – Criteri organizzativi (rischi provenienti dall'esterno o dall'interno del cantiere). – Piano di Sicurezza e coordinamento e redazione del fascicolo.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge e con validità quinquennale.

Aggiornamento Formazione RSPP DL – rischio alto

OBIETTIVI: Il corso risponde di formare e aggiornare i datori di lavoro che assumono il ruolo di RSPP per aziende con livello di rischio basso. Conoscere e applicare la normativa cogente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Identificare e conoscere i vari soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute dei lavoratori. Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni. Sviluppare la capacità di creare cultura per la sicurezza nei lavoratori e di utilizzare i corretti strumenti di comunicazione.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 34 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.lgs. 81/08.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona

DURATA: 14 ore

PROGRAMMA: Normative in materia di sicurezza sul lavoro; Figure professionali; Sistema di gestione della salute e sicurezza; Valutazione dei rischi; Ambiente di lavoro; Utilizzo videoterminali; Stress da lavoro correlato; Contenuti psicologici che influenzano la sicurezza; Dispositivi di protezione individuali; Prevenzione incendi; Comunicazione/formazione/consultazione dei lavoratori; Diffondere la cultura della sicurezza.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Aggiornamento Formazione RSPP DL – rischio medio

OBIETTIVI: Il corso risponde di formare e aggiornare i datori di lavoro che assumono il ruolo di RSPP per aziende con livello di rischio basso. Conoscere e applicare la normativa cogente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Identificare e conoscere i vari soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute dei lavoratori. Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni. Sviluppare la capacità di creare cultura per la sicurezza nei lavoratori e di utilizzare i corretti strumenti di comunicazione.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 34 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.lgs. 81/08.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona

DURATA: 10 ore

PROGRAMMA: Normative in materia di sicurezza sul lavoro; Figure professionali; Sistema di gestione della salute e sicurezza; Valutazione dei rischi; Ambiente di lavoro;

Utilizzo videoterminali; Stress da lavoro correlato; Contenuti psicologici che influenzano la sicurezza; Dispositivi di protezione individuali; Prevenzione incendi; Comunicazione/formazione/consultazione dei lavoratori; Diffondere la cultura della sicurezza.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Aggiornamento Formazione RSPP DL – rischio basso

OBIETTIVI: Il corso risponde di formare e aggiornare i datori di lavoro che assumono il ruolo di RSPP per aziende con livello di rischio basso. Conoscere e applicare la normativa cogente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Identificare e conoscere i vari soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute dei lavoratori. Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni. Sviluppare la capacità di creare cultura per la sicurezza nei lavoratori e di utilizzare i corretti strumenti di comunicazione.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 34 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.lgs. 81/08.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona

DURATA: 6 ore

PROGRAMMA: Normative in materia di sicurezza sul lavoro; Figure professionali; Sistema di gestione della salute e sicurezza; Valutazione dei rischi; Ambiente di lavoro; Utilizzo videoterminali; Stress da lavoro correlato; Contenuti psicologici che influenzano la sicurezza; Dispositivi di protezione individuali; Prevenzione incendi; Comunicazione/formazione/consultazione dei lavoratori; Diffondere la cultura della sicurezza.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Formazione RSPP DL – rischio alto

OBIETTIVI: Fornire al Datore di Lavoro che intende svolgere direttamente i compiti propri del Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione, secondo le disposizioni del D.Lgs. 81/2008, una formazione adeguata in materia di sicurezza e salute sul lavoro secondo i contenuti stabiliti dalla normativa. Creare consapevolezza e responsabilità nell'adempimento del ruolo di responsabile al servizio di prevenzione e protezione, in particolare per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 34 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 81/08.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona (solo modulo giuridico e modulo gestionale).

DURATA: 48 ore

PROGRAMMA: Modulo giuridico – normativo – Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; – Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; – Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica (D.lgs. 231/2001 e s.m.i.); – Sistema istituzionale della prevenzione; – Soggetti del sistema di prevenzione; – Sistema di qualificazione delle imprese. Modulo gestionale: gestione ed organizzazione della sicurezza – Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei Rischi; – Considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi; – Documento di valutazione dei rischi; – Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; – Gestione della documentazione tecnico amministrativa; – Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di Somministrazione; – Gestione della documentazione tecnico amministrativa; – Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; Modulo tecnico: individuazione e valutazione dei rischi – Principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzioni e protezione. – Rischio da stress lavoro – correlato; -Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; – Dispositivi di protezione individuale; – Sorveglianza sanitaria. Modulo relazionale: formazione e consultazione dei lavoratori – Informazione, formazione e addestramento; – Tecniche di comunicazione; – Sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda. – Consultazione e partecipazione dei rappresentanti

dei lavoratori per la sicurezza. – Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Formazione RSPP DL – rischio medio

OBIETTIVI: Fornire al Datore di Lavoro che intende svolgere direttamente i compiti propri del Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione, secondo le disposizioni del D.lgs. 81/2008, una formazione adeguata in materia di sicurezza e salute sul lavoro secondo i contenuti stabiliti dalla normativa. Creare consapevolezza e responsabilità nell'adempimento del ruolo di responsabile al servizio di prevenzione e protezione, in particolare per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 34 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.lgs. 81/08.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona (solo modulo giuridico e modulo gestionale).

DURATA: 32 ore

PROGRAMMA: Modulo giuridico – normativo – Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; – Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; – Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica (D.lgs. 231/2001 e s.m.i.); – Sistema istituzionale della prevenzione; – Soggetti del sistema di prevenzione; – Sistema di qualificazione delle imprese. Modulo gestionale: gestione ed organizzazione della sicurezza – Criteri e strumenti per l’individuazione e la valutazione dei Rischi; – Considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi; – Documento di valutazione dei rischi; – Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; – Gestione della documentazione tecnico amministrativa; – Obblighi connessi ai contratti di appalto o d’opera o di Somministrazione; – Gestione della documentazione tecnico amministrativa; – Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; Modulo tecnico: individuazione e valutazione dei rischi – Principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzioni e protezione. – Rischio da stress lavoro – correlato; -Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; – Dispositivi di protezione individuale; – Sorveglianza sanitaria. Modulo relazionale: formazione e consultazione dei lavoratori – Informazione, formazione e addestramento; – Tecniche di comunicazione; – Sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda. – Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. – Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Formazione RSPP DL – rischio basso

OBIETTIVI: Fornire al Datore di Lavoro che intende svolgere direttamente i compiti propri del Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione, secondo le disposizioni del D.lgs. 81/2008, una formazione adeguata in materia di sicurezza e salute sul lavoro secondo i contenuti stabiliti dalla normativa. Creare consapevolezza e responsabilità nell'adempimento del ruolo di responsabile al servizio di prevenzione e protezione, in particolare per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 34 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.lgs. 81/08.

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona (solo modulo giuridico e modulo gestionale)

DURATA: 16 ore

PROGRAMMA: Modulo giuridico – normativo – Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; – Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; – Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica (D.lgs. 231/2001 e s.m.i.); – Sistema istituzionale della prevenzione; – Soggetti del sistema di prevenzione; – Sistema di qualificazione delle imprese. Modulo gestionale: gestione ed organizzazione della sicurezza – Criteri e strumenti per

l'individuazione e la valutazione dei Rischi; – Considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi; – Documento di valutazione dei rischi; – Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; – Gestione della documentazione tecnico amministrativa; – Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di Somministrazione; – Gestione della documentazione tecnico amministrativa; – Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; Modulo tecnico: individuazione e valutazione dei rischi – Principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzioni e protezione. – Rischio da stress lavoro – correlato; -Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; – Dispositivi di protezione individuale; – Sorveglianza sanitaria. Modulo relazionale: formazione e consultazione dei lavoratori – Informazione, formazione e addestramento; – Tecniche di comunicazione; – Sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda. – Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. – Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Aggiornamento Formazione ASPP

– Modulo B

OBIETTIVI: Aggiornare le conoscenze relative ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione. Aggiornare le capacità di individuazione dei rischi e quantificarli. Individuare le soluzioni tecniche, organizzative e procedurali per eliminare o ridurre i rischi. Individuare per le attività i DPI idonei. Individuare i fattori di rischi per i quali è prevista la sorveglianza sanitaria.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 32 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 07/07/2016

DESTINATARI: Addetti

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona

DURATA: 20 ore

PROGRAMMA: Unità didattica 1 – Accordo Stato Regioni formazione lavoratori; – Accordo Stato Regioni macchine complesse; – Decreto qualificazione formatori.; – Linee guida interpretative; – Decreto del fare 2013; – Jobs Act 2015. Unità didattica 2 – Adempimenti; – Duvri 81/08; – Responsabilità amministrative 231; – Bilateralità; – Sistema pubblico della prevenzione; – Rischio meccanico; Movimentazione meccanica; Rischio trasporti. Unità didattica 3 – Informazione e formazione; – Il libretto formativo; – Medico competente; – Ruolo del dirigente; – Ruolo del preposto; – Impresa familiare; – Sgsl Inail; – Sgsl T.U; – Omologazioni e verifiche. Unità didattica 4 – Compiti del servizio prevenzione e protezione; – Analisi dei rischi; Valutazione e tipologia dei rischi; – Analisi dinamica eventi infortunistici; – Tutela lavoratrici; – Illuminazione di sicurezza; – Lavori in altezza; – Formazione Vdt; – Videoterminali e Pc. Unità didattica 5 – Procedure standardizzate; – Tutela assicurativa; – Organi di vigilanza; – Dm 10.03.98; – Rivelatori d'incendio; – Nuove procedure di

prev. Incendi; – Macchine ed attr. Lavoro; – Rischio elettrico; – Normativa atex gas.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.

Aggiornamento Formazione RSPP – Modulo B

OBIETTIVI: Aggiornamento in materia di prevenzione e protezione, fornendo al corsista una formazione tecnico-operativa adeguata alle ultime norme.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI: art. 32 D.Lgs. 81/08 s.m.i., Accordo Stato Regioni 07/07/2016

DESTINATARI: Il corso si rivolge ai Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

MODALITA' DIDATTICHE: Lezione frontale; Fad asincrona.

DURATA: 40 ore

PROGRAMMA: MODULO I: **NORMATIVO-GIURIDICO** – Il sistema legislativo in materia di sicurezza di lavoratori: principi innovatori del D.lgs. 81/2008 e successivi aggiornamenti – rapporto con la legislazione preesistente; – La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; – Il sistema istituzionale della prevenzione; – I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e sanzioni. MODULO II: **RELAZIONALE** – Le tecniche di comunicazione; – Il sistema delle relazioni

aziendali e della comunicazione in azienda; – La consultazione e la partecipazione dei lavoratori e degli RLS alla vita aziendale; – Gestione conflitti e controversie. MODULO III: GESTIONALE – Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione rischi; – Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie); – Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; – Gestione della documentazione tecnico-amministrativa; – Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione emergenze. MODULO IV: TECNICO RELAZIONALE – Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione rischi; – I dispositivi di protezione individuale; – La sorveglianza sanitaria; – L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori; – Consultazione e partecipazione dell'RLS; – Illustrazione delle caratteristiche della Check list settore Metalmeccanico, utilizzata per controllo interno/esterno.

ATTESTATO DI FORMAZIONE: Al termine del corso, previo superamento del test di verifica finale, verrà rilasciato un attestato di frequenza conforme ai requisiti di legge, con validità quinquennale.